



Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

ORO GRANDE SCHOOL DISTRICT

TITLE IX, HARASSMENT, INTIMIDATION, DISCRIMINATION, AND BULLYING POLICY

Discrimination, sexual harassment, harassment, intimidation, and bullying are all disruptive behaviors, which interfere with students' ability to learn, negatively affect student engagement, diminish school safety, and contribute to a hostile school environment. As such, Oro Grande School District ("OGSD") prohibits any acts of discrimination, sexual harassment, harassment, intimidation, and bullying altogether. This policy is inclusive of instances that occur on any area of the school campus, at school-sponsored events and activities, regardless of location, through school-owned technology, and through other electronic means.

As used in this policy, discrimination, sexual harassment, harassment, intimidation, and bullying are described as the intentional conduct, including verbal, physical, written communication or cyber-bullying, including cyber sexual bullying, based on the actual or perceived characteristics of mental or physical disability, sex (including pregnancy and related conditions, and parental status), sexual orientation, gender, gender identity, gender expression, immigration status, nationality (including national origin, country of origin, and citizenship), race or ethnicity (including ancestry, color, ethnic group identification, ethnic background, and traits historically associated with race, including, but not limited to, hair texture and protective hairstyles such as braids, locks, and twist), religion (including agnosticism and atheism), religious affiliation, medical condition, genetic information, marital status, age or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics or based on any other characteristic protected under applicable state or federal law or local ordinance. Hereafter, such actions are referred to as "misconduct prohibited by this Policy."

To the extent possible, OGSD will make reasonable efforts to prevent students from being discriminated against, harassed, intimidated, and/or bullied, and will take action to investigate, respond, address and report on such behaviors in a timely manner. OGSD school staff who witness acts of misconduct prohibited by this Policy will take immediate steps to intervene when safe to do so.

Moreover, OGSD will not condone or tolerate misconduct prohibited by this Policy by any employee, independent contractor or other person with whom OGSD does business, or any other individual, student, or volunteer. This Policy applies to all employee, student, and volunteer actions and relationships, regardless of position or gender. OGSD will promptly and thoroughly investigate and respond to any complaint of misconduct prohibited by this Policy in a manner that is not deliberately indifferent and will take appropriate corrective action, if warranted. OGSD complies with all applicable state and federal laws and regulations and local ordinances in its investigation of and response to reports of misconduct prohibited by this Policy.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

Title IX, Harassment, Intimidation, Discrimination and Bullying Coordinators:

OG/Riverside Prep	Mojave River Academy
<p align="center">Scott Heitman <i>Executive Director of Student Services</i> 19900 National Trails Hwy, Oro Grande Ca, 92368 760-243-5884 x233 sheitman@orogrande.org</p>	<p align="center">Kari Hemsley <i>Executive Director of Mojave River Schools</i> 13911 Park Ave Victorville Ca, 92392 (760) 245-3222 khemsley@mojaveriver.net</p>
<p align="center">Mark Andreasen <i>Director of Data and Accountability Systems</i> 19900 National Trails Hwy, Oro Grande Ca, 92368 760-243-5884 x 459 mark_andreasen@orogrande.org</p>	<p align="center">Dr. Robert Hill <i>Executive Director of Curriculum and Accountability, Mojave River Schools</i> 13911 Park Ave Victorville Ca, 92392 (760) 245-3222 rhill@mojaveriver.net</p>

Definitions

Prohibited Unlawful Harassment

- Verbal conduct such as epithets, derogatory jokes or comments or slurs.
- Physical conduct including assault, unwanted touching, intentionally blocking normal movement or interfering with work or school because of sex, race or any other protected basis.
- Retaliation for reporting or threatening to report harassment.
- Deferential or preferential treatment based on any of the protected characteristics listed above.

Prohibited Unlawful Harassment under Title IX

Title IX (20 U.S.C. § 1681 *et seq.*; 34 C.F.R. Part 106) and California state law prohibit discrimination and harassment on the basis of sex. Under Title IX, “sexual harassment” means conduct on the basis of sex that satisfies one or more of the following:

- An employee of the recipient conditioning the provision of an aid, benefit, or service of the recipient on an individual's participation in unwelcome sexual conduct;
 - Unwelcome conduct determined by a reasonable person to be so severe, pervasive, and objectively offensive that it effectively denies a person equal access to the recipient's education program or activity;
- or

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- “Sexual assault” as defined in 20 U.S.C. 1092(f)(6)(A)(v), “dating violence” as defined in 34 U.S.C. 12291(a)(10), “domestic violence” as defined in 34 U.S.C. 12291(a)(8), or “stalking” as defined in 34 U.S.C. 12291(a)(30).

In accordance with Title IX and California law, discrimination and harassment on the basis of sex in education institutions, including in the education institution’s admissions and employment practices, is prohibited. All persons, regardless of sex, are afforded equal rights and opportunities and freedom from unlawful discrimination and harassment in education programs or activities conducted by OGSD.

OGSD is committed to providing a work and educational environment free of sexual harassment and considers such harassment to be a major offense, which may result in disciplinary action. Inquiries about the application of Title IX and 34 C.F.R. Part 106 may be referred to the Coordinators, the Assistant Secretary for Civil Rights of the U.S. Department of Education, or both.

Sexual harassment consists of conduct on the basis of sex, including but not limited to unwelcome sexual advances, requests for sexual favors and other verbal or physical conduct on the basis of sex, regardless of whether or not the conduct is motivated by sexual desire, when: (a) Submission to the conduct is explicitly or implicitly made a term or a condition of an individual’s employment, education, academic status, or progress; (b) submission to, or rejection of, the conduct by the individual is used as the basis of employment, educational or academic decisions affecting the individual; (c) the conduct has the purpose or effect of having a negative impact upon the individual’s work or academic performance, or of creating an intimidating, hostile, or offensive work or educational environment; and/or (d) submission to, or rejection of, the conduct by the individual is used as the basis for any decision affecting the individual regarding benefits and services, honors, programs, or activities available at or through the educational institution.

It is also unlawful to retaliate in any way against an individual who has articulated a good faith concern about sexual harassment against themselves or against another individual.

Sexual harassment may include, but is not limited to:

- Physical assaults of a sexual nature, such as:
 - Rape, sexual battery, molestation or attempts to commit these assaults.
 - Intentional physical conduct that is sexual in nature, such as touching, pinching, patting, grabbing, brushing against another’s body, or poking another’s body.
- Unwanted sexual advances, propositions or other sexual comments, such as:

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- Sexually oriented gestures, notices, remarks, jokes, or comments about a person's sexuality or sexual experience.
- Preferential treatment or promises of preferential treatment to an individual for submitting to sexual conduct, including soliciting or attempting to solicit any individual to engage in sexual activity for compensation or reward or deferential treatment for rejecting sexual conduct.
- Subjecting or threats of subjecting a student or employee to unwelcome sexual attention or conduct or intentionally making the student's or employee's performance more difficult because of the student's or the employee's sex.
- Sexual or discriminatory displays or publications anywhere in the work or educational environment, such as:
 - Displaying pictures, cartoons, posters, calendars, graffiti, objections, promotional materials, reading materials, or other materials that are sexually suggestive, sexually demeaning or pornographic or bringing or possessing any such material to read, display or view in the work or educational environment.
 - Reading publicly or otherwise publicizing in the work or educational environment materials that are in any way sexually revealing, sexually suggestive, sexually demeaning or pornographic.
 - Displaying signs or other materials purporting to segregate an individual by sex in an area of the work or educational environment (other than restrooms or similar rooms).

The illustrations of harassment and sexual harassment above are not to be construed as an all-inclusive list of prohibited acts under this Policy.

Prohibited Bullying

Bullying is defined as any severe or pervasive physical or verbal act or conduct, including communications made in writing or by means of an electronic act. Bullying includes one or more acts committed by a student or group of students that may constitute sexual harassment, hate violence, or creates an intimidating and/or hostile educational environment, directed toward one or more students that has or can be reasonably predicted to have the effect of one or more of the following:

1. Placing a reasonable student ¹ or students in fear of harm to that student's or those students' person or property.

¹ "Reasonable student" is defined as a student, including, but not limited to, an exceptional needs student, who exercises care, skill and judgment in conduct for a person of the student's age, or for a person of the student's age with the student's exceptional needs.

PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

2. Causing a reasonable student to experience a substantially detrimental effect on the student's physical or mental health.
3. Causing a reasonable student to experience a substantial interference with the student's academic performance.
4. Causing a reasonable student to experience a substantial interference with the student's ability to participate in or benefit from the services, activities, or privileges provided by OGSD.

Cyberbullying is an electronic act that includes the transmission of harassing communication, direct threats, or other harmful texts, sounds, video or images on the Internet, social media, or other technologies using a telephone, computer, or any wireless communication device. Cyberbullying also includes breaking into another person's electronic account and assuming that person's identity in order to damage that person's reputation.

Electronic act means the creation or transmission originated on or off the schoolsite, by means of an electronic device, including, but not limited to, a telephone, wireless telephone, or other wireless communication device, computer, or pager, of a communication, including, but not limited to, any of the following:

1. A message, text, sound, video, or image.
2. A post on a social network Internet Web site including, but not limited to:
 - a. Posting to or creating a burn page. A "burn page" means an Internet Web site created for the purpose of having one or more of the effects as listed in the definition of "bullying," above.
 - b. Creating a credible impersonation of another actual student for the purpose of having one or more of the effects listed in the definition of "bullying," above. "Credible impersonation" means to knowingly and without consent impersonate a student for the purpose of bullying the student and such that another student would reasonably believe, or has reasonably believed, that the student was or is the student who was impersonated.
 - c. Creating a false profile for the purpose of having one or more of the effects listed in the definition of "bullying," above. "False profile" means a profile of a fictitious student or a profile using the likeness or attributes of an actual student other than the student who created the false profile.
3. An act of "Cyber sexual bullying" including, but not limited to:
 - a. The dissemination of, or the solicitation or incitement to disseminate, a photograph or other visual recording by a student to another student or to school personnel by means of an electronic act that has or can be reasonably predicted to have one or more of the effects described in definition of "bullying," above. A photograph or other visual recording, as described above, shall include the depiction of a nude, semi-nude, or sexually explicit photograph or other visual recording of a minor where the minor is identifiable from the photograph, visual recording, or other electronic act.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- b. “Cyber sexual bullying” does not include a depiction, portrayal, or image that has any serious literary, artistic, educational, political, or scientific value or that involves athletic events or school-sanctioned activities.
4. Notwithstanding the definitions of “bullying” and “electronic act” above, an electronic act shall not constitute pervasive conduct solely on the basis that it has been transmitted on the Internet or is currently posted on the Internet.

Formal Complaint of Sexual Harassment means a written document filed and signed by a complainant who is participating in or attempting to participate in OGSD’s education program or activity or signed by a Coordinator alleging sexual harassment against a respondent and requesting that OGSD investigate the allegation of sexual harassment. At the time of filing a formal complaint of sexual harassment, a complainant must be participating in or attempting to participate in OGSD’s education program or activity.

Respondent means an individual who has been reported to be the perpetrator of conduct that could constitute sexual harassment.

Bullying and Cyberbullying Prevention Procedures

OGSD has adopted the following procedures for preventing acts of bullying, including cyberbullying.

1. Cyberbullying Prevention Procedures

OGSD advises students:

- a. To never share passwords, personal data, or private photos online.
- b. To think about what they are doing carefully before posting and by emphasizing that comments cannot be retracted once they are posted.
- c. That personal information revealed on social media can be shared with anyone including parents, teachers, administrators, and potential employers. Students should never reveal information that would make them uncomfortable if the world had access to it.
- d. To consider how it would feel receiving such comments before making comments about others online.

OGSD informs its employees, students, and parents/guardians of OGSD’s policies regarding the use of technology in and out of the classroom. OGSD encourages parents/guardians to discuss these policies with their children to ensure their children understand and comply with such policies.

2. Education

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

OGSD employees cannot always be present when bullying incidents occur, so educating students about bullying is a key prevention technique to limit bullying from happening. OGSD advises students that hateful and/or demeaning behavior is inappropriate and unacceptable in our society and at OGSD and encourages students to practice compassion and respect each other.

OGSD educates students to accept all student peers regardless of protected characteristics (including but not limited to actual or perceived sexual orientation, gender identification, physical or cognitive disabilities, race, ethnicity, religion, and immigration status) and about the negative impact of bullying other students based on protected characteristics.

OGSD's bullying prevention education also discusses the differences between appropriate and inappropriate behaviors and includes sample situations to help students learn and practice appropriate behavior and to develop techniques and strategies to respond in a non-aggressive way to bullying-type behaviors. Students will also develop confidence and learn how to advocate for themselves and others, and when to go to an adult for help.

OGSD informs OGSD employees, students, and parents/guardians of this Policy and encourages parents/guardians to discuss this Policy with their children to ensure their children understand and comply with this Policy.

3. Professional Development

OGSD annually makes available the online training module developed by the California Department of Education pursuant Education Code section 32283.5(a) to its certificated employees and all other OGSD employees who have regular interaction with students.

OGSD informs certificated employees about the common signs that a student is a target of bullying including:

- Physical cuts or injuries
- Lost or broken personal items
- Fear of going to school/practice/games
- Loss of interest in school, activities, or friends
- Trouble sleeping or eating
- Anxious/sick/nervous behavior or distracted appearance
- Self-destructiveness or displays of odd behavior
- Decreased self-esteem

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

OGSD also informs certificated employees about the groups of students determined by OGSD, and available research, to be at elevated risk for bullying. These groups include but are not limited to:

- Students who are lesbian, gay, bisexual, transgender, or questioning youth (“LGBTQ”) and those youth perceived as LGBTQ; and
- Students with physical or learning disabilities.

OGSD encourages its employees to demonstrate effective problem-solving, anger management, and self-confidence skills for OGSD’s students.

Grievance Procedures

1. Scope of Grievance Procedures

OGSD will comply with its Uniform Complaint Procedures (“UCP”) policy when investigating and responding to complaints alleging unlawful harassment, discrimination, intimidation or bullying against a protected group or on the basis of a person’s association with a person or group with one or more of the protected characteristics set forth in the UCP that:

- a. Are written and signed;
- b. Filed by an individual who alleges that that individual has personally suffered unlawful discrimination, harassment, intimidation or bullying, or by one who believes any specific class of individuals has been subjected to discrimination, harassment, intimidation or bullying based on a protected characteristic, or by a duly authorized representative who alleges that an individual student has been subjected to discrimination, harassment, intimidation, or bullying; and
- c. Submitted to the OGSD UCP Compliance Officer not later than six (6) months from the date the alleged unlawful discrimination, harassment, intimidation or bullying occurred, or the date the complainant first obtained knowledge of the facts of the alleged discrimination, harassment, intimidation or bullying.

The following grievance procedures shall be utilized for reports of misconduct prohibited by this Policy that do not comply with the writing, timeline, or other formal filing requirements of a uniform complaint. For formal complaints of sexual harassment, OGSD will utilize the following grievance procedures in addition to its UCP when applicable.

2. Reporting

All staff are expected to provide appropriate supervision to enforce standards of conduct and, if they observe or become aware of misconduct prohibited by this Policy, to intervene when safe to do so, call for assistance, and report such incidents. The Board of Trustees requires staff to follow the procedures in this policy for reporting alleged acts of misconduct prohibited by this Policy.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

Any student who believes they have been subject to misconduct prohibited by this Policy or has witnessed such prohibited misconduct is encouraged to immediately report such misconduct to a Coordinator.

Complaints regarding such misconduct may also be made to the U.S. Department of Education, Office for Civil Rights. Civil law remedies, including, but not limited to, injunctions, restraining orders, or other remedies or orders may also be available to complainants.

While submission of a written report is not required, the reporting party is encouraged to submit a written report to a Coordinator. OGSD will investigate and respond to all oral and written reports of misconduct prohibited by this Policy in a manner that is not deliberately indifferent. Reports may be made anonymously, but formal disciplinary action cannot be based solely on an anonymous report.

Students are expected to report all incidents of misconduct prohibited by this Policy or other verbal, or physical abuses. Any student who feels they are a target of such behavior should immediately contact a teacher, counselor, administrator, Coordinator, a staff person or a family member so that the student can get assistance in resolving the issue in a manner that is consistent with this Policy.

OGSD acknowledges and respects every individual's right to privacy. All reports shall be investigated in a manner that protects the confidentiality of the parties and the integrity of the process to the greatest extent possible. This includes keeping the identity of the reporter confidential, as appropriate, except to the extent necessary to comply with the law, carry out the investigation and/or to resolve the issue, as determined by a Coordinator or administrative designee on a case-by-case basis.

OGSD prohibits any form of retaliation against any individual who files a report or complaint, testifies, assists, participates, or refuses to participate in any investigation or proceeding related to misconduct prohibited by this Policy. Such participation or lack of participation shall not in any way affect the status, grades, or work assignments of the individual. Individuals alleging retaliation in violation of this Policy may file a grievance using the procedures set forth in this Policy. Knowingly making false statements or knowingly submitting false information during the grievance process is prohibited and may result in disciplinary action.

All supervisors of staff will receive sexual harassment training within six (6) months of their assumption of a supervisory position and will receive further training once every two (2) years thereafter. All staff, and any individual designated as a coordinator, investigator or decision-maker and any person who facilitates an informal resolution process will receive sexual harassment training and/or instruction concerning sexual harassment as required by law.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

3. Supportive Measures

Upon the receipt of an informal or formal complaint of sexual harassment, a Coordinator will promptly contact the complainant to discuss the availability of supportive measures. The Coordinator will consider the complainant's wishes with respect to supportive measures, inform the complainant of the availability of supportive measures with or without the filing of a formal complaint of sexual harassment, and explain the process for filing a formal complaint of sexual harassment.

Supportive measures are non-disciplinary, non-punitive individualized services offered as appropriate, as reasonably available, and without fee or charge to the complainant or the respondent before or after the filing of a formal complaint of sexual harassment or where no formal complaint of sexual harassment has been filed. Such measures are designed to restore or preserve equal access to OGSD's education program or activity without unreasonably burdening the other party, including measures designed to protect the safety of all parties or OGSD's educational environment, or deter sexual harassment. Supportive measures available to complainants and respondents may include but are not limited to counseling, extensions of deadlines or other course-related adjustments, modifications of work or class schedules, campus escort services, mutual restrictions on contact between the parties, changes in work locations, leaves of absence, increased security and monitoring of certain areas of the campus, and other similar measures. OGSD will maintain as confidential any supportive measures provided to the complainant or respondent, to the extent that maintaining such confidentiality would not impair the ability of OGSD to provide the supportive measures.

4. Investigation and Response

Upon receipt of a report of misconduct prohibited by this Policy from a student, staff member, parent, volunteer, visitor or affiliate of OGSD, a Coordinator (or administrative designee) will promptly initiate an investigation. In most cases, a thorough investigation will take no more than twenty-five (25) school days. If the Coordinator (or administrative designee) determines that an investigation will take longer than twenty-five (25) school days and needs to be delayed or extended due to good cause, the Coordinator (or administrative designee) will inform the complainant of the reasons for the delay or extension and provide an approximate date when the investigation will be complete.

At the conclusion of the investigation, the Coordinator (or administrative designee) will meet with the complainant and, to the extent possible with respect to confidentiality laws, provide the complainant with information about the investigation, including any actions necessary to resolve the incident/situation. However, the Coordinator (or administrative designee) will not reveal confidential information related to other students or employees.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

For investigations of and responses to formal complaints of sexual harassment, the following grievance procedures will apply:

- Notice of the Allegations

- Upon receipt of a formal complaint of sexual harassment, the Coordinator will give all known parties written notice of its grievance process, including any voluntary informal resolution process. The notice will include:
 - A description of the allegations of sexual harassment at issue and to the extent known, the identities of the parties involved in the incident, the conduct allegedly constituting sexual harassment, and the date and location of the alleged incident;
 - A statement that the respondent is presumed not responsible for the alleged conduct until a final decision is reached;
 - A statement that the parties may have an advisor of their choice, who may be an attorney, and may inspect and review evidence; and
 - A statement that OGSD prohibits an individual from knowingly making false statements or knowingly submitting false information during the grievance process.

- Emergency Removal

- OGSD may place a non-student employee respondent on administrative leave during the pendency of a formal complaint of sexual harassment grievance process in accordance with OGSD's policies.
- OGSD may remove a respondent from OGSD's education program or activity on an emergency basis, in accordance with OGSD's policies, provided that OGSD undertakes an individualized safety and risk analysis, determines that an immediate threat to the physical health or safety of any student or other individual arising from the allegations of sexual harassment justifies removal, and provides the respondent with notice and an opportunity to challenge the decision immediately following the removal.
- This provision may not be construed to modify any rights under the IDEA, Section 504, or the ADA.

- Informal Resolution

- If a formal complaint of sexual harassment is filed, OGSD may offer a voluntary informal resolution process, such as mediation, to the parties at any time prior to reaching a determination regarding responsibility. If OGSD offers such a process, it will do the following:
 - Provide the parties with advance written notice of:
 - The allegations;
 - The requirements of the voluntary informal resolution process including the circumstances under which the parties are precluded from resuming a formal complaint of sexual harassment arising from the same allegations;

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- The parties' right to withdraw from the voluntary informal resolution process and resume the grievance process at any time prior to agreeing to a resolution; and
- Any consequences resulting from participating in the voluntary informal resolution process, including the records that will be maintained or could be shared; and
 - Obtain the parties' advance voluntary, written consent to the informal resolution process.
- OGSD will not offer or facilitate an informal resolution process to resolve allegations that an employee sexually harassed a student.
- Investigation Process
 - The decision-maker will not be the same person(s) as the Coordinators or the investigator. OGSD shall ensure that all decision-makers and investigators do not have a conflict of interest or bias for or against complainants or respondents.
 - In most cases, a thorough investigation will take no more than twenty-five (25) school days. If the investigator determines that an investigation will take longer than twenty-five (25) school days and needs to be delayed or extended due to good cause, the investigator will inform the complainant and any respondents in writing of the reasons for the delay or extension and provide an approximate date when the investigation will be complete.
 - The parties will be provided with an equal opportunity to present witnesses, to inspect and review any evidence obtained that is directly related to the allegations raised, and to have an advisor present during any investigative meeting or interview.
 - The parties will not be prohibited from discussing the allegations under investigation or to gather and present relevant evidence.
 - A party whose participation is invited or expected at an investigative meeting or interview will receive written notice of the date, time, location, participants, and purpose of the meeting or interview with sufficient time for the party to prepare to participate.
 - Prior to completion of the investigative report, OGSD will send to each party and the party's advisor, if any, a copy of the evidence subject to inspection and review, and the parties will have at least ten (10) days to submit a written response for the investigator's consideration prior to the completion of the investigation report.
 - The investigator will complete an investigation report that fairly summarizes all relevant evidence and send a copy of the report to each party and the party's advisor, if any, at least ten (10) days prior to the determination of responsibility.
- Dismissal of a Formal Complaint of Sexual Harassment
 - If the investigation reveals that the alleged harassment did not occur in OGSD's educational program in the United States or would not constitute sexual harassment even if proved, the formal complaint with regard to that conduct must be dismissed. However, such a dismissal does not preclude action under another applicable OGSD policy.
 - OGSD may dismiss a formal complaint of sexual harassment if:

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr., Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- The complainant provides a written withdrawal of the complaint to the Coordinator;
- The respondent is no longer employed or enrolled at OGSD; or
- The specific circumstances prevent OGSD from gathering evidence sufficient to reach a decision on the formal complaint or the allegations therein.
- If a formal complaint of sexual harassment or any of the claims therein are dismissed, OGSD will promptly send written notice of the dismissal and the reason(s) for the dismissal simultaneously to the parties.
- Determination of Responsibility
 - The standard of evidence used to determine responsibility is the preponderance of the evidence standard.
 - Determinations will be based on an objective evaluation of all relevant evidence and credibility determinations will not be based on a person's status as a complainant, respondent, or witness.
 - OGSD will send a written decision on the formal complaint to the complainant and respondent simultaneously that describes:
 - The allegations in the formal complaint of sexual harassment;
 - All procedural steps taken including any notifications to the parties, interviews with parties and witnesses, site visits, and methods used to gather other evidence;
 - The findings of facts supporting the determination;
 - The conclusions about the application of OGSD's code of conduct to the facts;
 - The decision and rationale for each allegation;
 - Any disciplinary sanctions the recipient imposes on the respondent, and whether remedies designed to restore or preserve equal access to the education program or activity will be provided to the complainant; and
 - The procedures and permissible bases for appeals.

5. Consequences

Students or employees who engage in misconduct prohibited by this Policy, knowingly make false statements or knowingly submit false information during the grievance process may be subject to disciplinary action up to and including expulsion from OGSD or termination of employment. The Coordinator is responsible for effective implementation of any remedies ordered by OGSD in response to a formal complaint of sexual harassment.

6. Right of Appeal

Should the reporting individual find OGSD's resolution unsatisfactory, the reporting individual may, within five (5) business days of notice of OGSD's decision or resolution, submit a written appeal to the Superintendent, who will review the investigation and render a final decision.

The following appeal rights and procedures will apply to formal complaints of sexual harassment:

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- The complainant and the respondent shall have the same appeal rights and OGSD will implement appeal procedures equally for both parties.
- Within five (5) business days of OGSD's written decision or dismissal of the complaint, the complainant or respondent may submit a written appeal to the Coordinator.
- The decision-maker(s) for the appeal will not be the same person(s) as the Coordinators, the investigator or the initial decision-maker(s).
- The complainant and respondent may appeal from a determination regarding responsibility, and from OGSD's dismissal of a formal complaint or any allegations therein, on the following bases:
 - Procedural irregularity that affected the outcome of the matter;
 - New evidence that was not reasonably available at the time the determination regarding responsibility or dismissal was made, that could affect the outcome of the matter; and
 - The Title IX Coordinator, investigator(s), or decision-maker(s) had a conflict of interest or bias for or against complainants or respondents generally or the individual complainant or respondent that affected the outcome of the matter.
- OGSD will notify the other party in writing when an appeal is filed.
- The decision-maker for the appeal will: 1) give both parties a reasonable, equal opportunity to submit a written statement in support of, or challenging, the outcome; 2) issue a written decision describing the result of the appeal and the rationale for the result; and 3) provide the written decision simultaneously to both parties.

7. Recordkeeping

All records related to any investigation of complaints under this Policy are maintained in a secure location.

OGSD will maintain the following records for at least seven (7) years:

- Records of each sexual harassment investigation, including any determination of responsibility; any audio or audiovisual recording or transcript; any disciplinary sanctions imposed on the respondent; and any remedies provided to the complainant.
- Records of any appeal of a formal sexual harassment complaint and the results of that appeal.
- Records of any informal resolution of a sexual harassment complaint and the results of that informal resolution.
- All materials used to train Title IX coordinators, investigators, decision-makers, and any person who facilitates an informal resolution process.
- Records of any actions, including any supportive measures, taken in response to a report or formal complaint of sexual harassment.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

ORO GRANDE SCHOOL DISTRICT

TÍTULO IX, PÓLIZA DE ACOSO, INTIMIDACIÓN, DISCRIMINACIÓN Y BULLYING

La discriminación, el acoso sexual, el acoso, la intimidación y bullying son conductas perturbadoras que interfieren con la capacidad de aprendizaje de los estudiantes, afectan negativamente la participación de los estudiantes, disminuyen la seguridad escolar y contribuyen a un entorno escolar hostil. Como tal, el Distrito Escolar de Oro Grande ("OGSD") prohíbe cualquier acto de discriminación, acoso sexual, hostigamiento, intimidación y hostigamiento por completo. Esta póliza incluye instancias que ocurren en cualquier área del campus escolar, en eventos y actividades patrocinados por la escuela, independientemente de la ubicación, a través de tecnología propiedad de la escuela y por otros medios electrónicos.

Tal como se usa en esta poliza , la discriminación, el acoso sexual, el acoso, la intimidación y el hostigamiento se describen como la conducta intencional, incluida la comunicación verbal, física, escrita o el ciberacoso, incluido el ciberacoso sexual, en función de las características reales o percibidas de la discapacidad mental. o discapacidad física, sexo (incluido el embarazo y condiciones relacionadas, y estado parental), orientación sexual, género, identidad de género, expresión de género, estado migratorio, nacionalidad (incluido origen nacional, país de origen y ciudadanía), raza o etnia (incluido ascendencia, color, identificación de grupo étnico, antecedentes étnicos y rasgos históricamente asociados con la raza, incluidos, entre otros, textura del cabello y peinados protectores como trenzas, mechones y torceduras), religión (incluido el agnosticismo y el ateísmo), afiliación religiosa , condición médica, información genética, estado civil, edad o asociación con una persona o grupo con una o más de estas características reales o percibidas o en base a cualquier otra característica protegida por la ley estatal o federal aplicable u ordenanza local. En lo sucesivo, tales acciones se denominarán "mala conducta prohibida por esta póliza".

En la medida de lo posible, OGSD hará esfuerzos razonables para evitar que los estudiantes sean discriminados, acosados, intimidados y/o intimidados, y tomará medidas para investigar, responder, abordar e informar sobre tales comportamientos de manera oportuna. El personal escolar de OGSD que sea testigo de actos de mala conducta prohibidos por esta póliza tomará medidas inmediatas para intervenir cuando sea seguro hacerlo.

Además, OGSD no aprobará ni tolerará la mala conducta prohibida por esta póliza por parte de ningún empleado, contratista independiente u otra persona con la que OGSD haga negocios, o cualquier otra persona, estudiante o voluntario. Esta póliza se aplica a todas las acciones y relaciones de empleados, estudiantes y voluntarios, independientemente de su posición o género. OGSD investigará y responderá rápida y exhaustivamente a cualquier queja de mala conducta prohibida por esta póliza de una manera que no sea

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

deliberadamente indiferente y tomará las medidas correctivas apropiadas, si se justifica. OGSD cumple con todas las leyes y reglamentos estatales y federales aplicables y las ordenanzas locales en su investigación y respuesta a los informes de mala conducta prohibidos por esta póliza.

Title IX, Harassment, Intimidation, Discrimination and Bullying Coordinators:

OG/Riverside Prep	Mojave River Academy
<p align="center">Scott Heitman <i>Director Ejecutivo de Servicios Estudiantiles</i> 19900 National Trails Hwy, Oro Grande Ca, 92368 760-243-5884 x233 sheitman@orogrande.org</p>	<p align="center">Kari Hemsley <i>Directora ejecutiva de las escuelas de Mojave River Schools</i> 13911 Park Ave Victorville Ca, 92392 (760) 245-3222 khemsley@mojaveriver.net</p>
<p align="center">Mark Andreasen <i>Director datos y responsabilidad, OG / Riverside Prep</i> 19900 National Trails Hwy, Oro Grande Ca, 92368 760-243-5884 x459 mark_andreasen@orogrande.org</p>	<p align="center">Dr. Robert Hill <i>Director Ejecutivo de Currículo y Responsabilidad, Mojave River Schools</i> 13911 Park Ave Victorville Ca, 92392 (760) 245-3222 rhill@mojaveriver.net</p>

Definiciones

Acoso ilegal prohibido

- Conducta verbal como epítetos, bromas o comentarios despectivos o calumnias.
- Conducta física que incluye agresión, contacto no deseado, bloqueo intencional del movimiento normal o interferencia con el trabajo o la escuela debido al sexo, la raza o cualquier otra base protegida.
- Represalias por denunciar o amenazar con denunciar acoso.
- Trato deferente o preferencial basado en cualquiera de las características protegidas enumeradas anteriormente.

Acoso ilegal prohibido bajo el Título IX

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

El Título IX (20 U.S.C. § 1681 et seq.; 34 C.F.R. Parte 106) y la ley estatal de California prohíben la discriminación y el acoso por motivos de sexo. Bajo el Título IX, “acoso sexual” significa conducta basada en el sexo que satisface uno o más de los siguientes:

- Un empleado del beneficiario que condicione la provisión de una ayuda, beneficio o servicio del beneficiario a la participación de un individuo en una conducta sexual no deseada;
- Conducta no deseada determinada por una persona razonable como tan severa, generalizada y objetivamente ofensiva que niega efectivamente a una persona el acceso equitativo al programa educativo o actividad del destinatario; o
- “Agresión sexual” como se define en 20 U.S.C. 1092(f)(6)(A)(v), “violencia en el noviazgo” tal como se define en 34 U.S.C. 12291(a)(10), “violencia doméstica” como se define en 34 U.S.C. 12291(a)(8), o “acecho” como se define en 34 U.S.C. 12291(a)(30).

De acuerdo con el Título IX y la ley de California, se prohíbe la discriminación y el acoso por razón de sexo en las instituciones educativas, incluso en las prácticas de admisión y empleo de la institución educativa. Todas las personas, independientemente de su sexo, tienen los mismos derechos y oportunidades y están libres de discriminación y acoso ilegales en los programas educativos o actividades realizadas por OGSD.

OGSD se compromete a proporcionar un entorno laboral y educativo libre de acoso sexual y considera que dicho acoso es una ofensa mayor, que puede resultar en una acción disciplinaria. Consultas sobre la aplicación del Título IX y 34 C.F.R. La Parte 106 puede remitirse a los Coordinadores, al Subsecretario de Derechos Civiles del Departamento de Educación de los EE. UU., o a ambos.

El acoso sexual consiste en una conducta basada en el sexo, incluidos, entre otros, avances sexuales no deseados, solicitudes de favores sexuales y otras conductas verbales o físicas basadas en el sexo, independientemente de si la conducta está motivada o no por el deseo sexual, cuando : (a) La sumisión a la conducta se hace explícita o implícitamente como un término o una condición del empleo, la educación, el estado académico o el progreso de un individuo; (b) la sumisión o el rechazo de la conducta del individuo se utiliza como base para decisiones laborales, educativas o académicas que afectan al individuo; (c) la conducta tiene el propósito o el efecto de tener un impacto negativo en el trabajo o el rendimiento académico de la persona, o de crear un entorno laboral o educativo intimidatorio, hostil u ofensivo; y/o (d) la sumisión o el rechazo de la conducta del individuo se utiliza como base para cualquier decisión que afecte al individuo con respecto a los beneficios y servicios, honores, programas o actividades disponibles en oa través de la institución educativa.

También es ilegal tomar represalias de cualquier forma contra una persona que haya expresado de buena fe una preocupación sobre el acoso sexual contra sí misma o contra otra persona.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

El acoso sexual puede incluir, pero no se limita a:

- Agresiones físicas de naturaleza sexual, tales como:
 - Violación, agresión sexual, abuso o intentos de cometer estos ataques.
 - Conducta física intencional que es de naturaleza sexual, como tocar, pellizcar, dar palmaditas, agarrar, rozar el cuerpo de otra persona o pinchar el cuerpo de otra persona.

- Avances sexuales no deseados, proposiciones u otros comentarios sexuales, tales como:
 - Gestos, avisos, comentarios, bromas o comentarios de orientación sexual sobre la sexualidad o la experiencia sexual de una persona.
 - Trato preferencial o promesas de trato preferencial a una persona por someterse a una conducta sexual, lo que incluye solicitar o intentar solicitar a cualquier persona que participe en una actividad sexual a cambio de una compensación o recompensa o un trato diferente por rechazar la conducta sexual.
 - Someter o amenazar con someter a un estudiante o empleado a atención o conducta sexual no deseada o dificultar intencionalmente el desempeño del estudiante o empleado debido al sexo del estudiante o del empleado.

- Exhibiciones o publicaciones sexuales o discriminatorias en cualquier lugar del entorno laboral o educativo, como:
 - Mostrar imágenes, dibujos animados, carteles, calendarios, grafitis, objeciones, materiales promocionales, materiales de lectura u otros materiales que sean sexualmente sugestivos, sexualmente degradantes o pornográficos o traer o poseer dicho material para leer, exhibir o ver en el entorno laboral o educativo .
 - Leer en público o publicitar de otro modo en el entorno laboral o educativo materiales que sean de algún modo sexualmente reveladores, sexualmente sugestivos, sexualmente degradantes o pornográficos.
 - Mostrar letreros u otros materiales que pretendan segregar a una persona por sexo en un área del entorno laboral o educativo (que no sean baños o salas similares).

Las ilustraciones de acoso y acoso sexual anteriores no deben interpretarse como una lista exhaustiva de actos prohibidos en virtud de esta poliza.

Acoso Prohibido

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr., Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

Acoso se define como cualquier acto o conducta física o verbal severa o generalizada, incluidas las comunicaciones realizadas por escrito o por medio de un acto electrónico. La intimidación incluye uno o más actos cometidos por un estudiante o grupo de estudiantes que pueden constituir acoso sexual, violencia de odio o crear un ambiente educativo intimidante y/u hostil, dirigido hacia uno o más estudiantes que tiene o se puede predecir razonablemente que tendrá la efecto de uno o más de los siguientes:

1. Colocación de un estudiante razonable ¹ o estudiantes por temor a dañar la persona o la propiedad de ese estudiante o de esos estudiantes.
2. Causar que un estudiante razonable experimente un efecto sustancialmente perjudicial en la salud física o mental del estudiante.
3. Causar que un estudiante razonable experimente una interferencia sustancial con el desempeño académico del estudiante.
4. Causar que un estudiante razonable experimente una interferencia sustancial con la capacidad del estudiante para participar o beneficiarse de los servicios, actividades o privilegios proporcionados por OGSD.

El acoso cibernético es un acto electrónico que incluye la transmisión de comunicaciones acosadoras, amenazas directas u otros textos, sonidos, videos o imágenes dañinos en Internet, redes sociales u otras tecnologías mediante un teléfono, una computadora o cualquier dispositivo de comunicación inalámbrica. El acoso cibernético también incluye entrar en la cuenta electrónica de otra persona y asumir la identidad de esa persona para dañar la reputación de esa persona.

Acto electrónico significa la creación o transmisión originada dentro o fuera del sitio escolar, por medio de un dispositivo electrónico, que incluye, entre otros, un teléfono, teléfono inalámbrico u otro dispositivo de comunicación inalámbrica, computadora o buscapersonas, de una comunicación, que incluye , pero no limitado a, cualquiera de los siguientes:

1. Un mensaje, texto, sonido, video o imagen.
2. Una publicación en un sitio web de Internet de una red social que incluye, entre otros:
 - a. Publicar o crear una página de grabación. Una “página quemada” se refiere a un sitio web de Internet creado con el propósito de tener uno o más de los efectos enumerados en la definición de “acoso” anterior.

¹ "Estudiante razonable" se define como un estudiante, que incluye, entre otros, un estudiante con necesidades excepcionales, que ejerce cuidado, habilidad y juicio en la conducta de una persona de la edad del estudiante, o de una persona de la edad del estudiante con la edad del estudiante. necesidades excepcionales.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- b. Crear una suplantación creíble de otro estudiante real con el fin de tener uno o más de los efectos enumerados en la definición de "acoso" anterior. "Suplantación de identidad creíble" significa hacerse pasar por un estudiante a sabiendas y sin consentimiento con el fin de intimidar al estudiante y de tal manera que otro estudiante crea razonablemente, o haya creído razonablemente, que el estudiante era o es el estudiante que fue suplantado.
 - c. Crear un perfil falso con el fin de tener uno o más de los efectos enumerados en la definición de "acoso" anterior. "Perfil falso" se refiere a un perfil de un estudiante ficticio o un perfil que utiliza la semejanza o los atributos de un estudiante real que no sea el estudiante que creó el perfil falso.
3. Un acto de "acoso sexual cibernético" que incluye, entre otros:
- a. La difusión de, o la solicitud o incitación a difundir, una fotografía u otra grabación visual de un estudiante a otro estudiante o al personal de la escuela por medio de un acto electrónico que tiene o puede predecirse razonablemente que tendrá uno o más de los efectos descritos en la definición de "acoso", más arriba. Una fotografía u otra grabación visual, como se describe anteriormente, incluirá la representación de una fotografía desnuda, semidesnuda o sexualmente explícita u otra grabación visual de un menor en el que el menor sea identificable a partir de la fotografía, la grabación visual u otro acto electrónico.
 - b. El "acoso sexual cibernético" no incluye una representación, representación o imagen que tenga un valor literario, artístico, educativo, político o científico serio o que involucre eventos deportivos o actividades sancionadas por la escuela.
4. Sin perjuicio de las definiciones de "acoso" y "acto electrónico" anteriores, un acto electrónico no constituirá una conducta generalizada únicamente sobre la base de que se haya transmitido en Internet o esté publicado actualmente en Internet.

Denuncia Formal de Acoso Sexual significa un documento escrito presentado y firmado por un denunciante que participa o intenta participar en el programa o actividad educativa de OGSD o firmado por un Coordinador que alega acoso sexual contra un demandado y solicita que OGSD investigue la denuncia de acoso sexual. Al momento de presentar una queja formal de acoso sexual, el denunciante debe estar participando o intentando participar en el programa o actividad educativa de OGSD.

Demandado significa una persona que ha sido denunciada como autora de una conducta que podría constituir acoso sexual.

Procedimientos de prevención del acoso y el ciberacoso

OGSD ha adoptado los siguientes procedimientos para prevenir actos de acoso, incluido el ciberacoso.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

1. Procedimientos de prevención del ciberacoso

OGSD aconseja a los estudiantes:

- a. Nunca compartir contraseñas, datos personales o fotos privadas en línea.
- b. Pensar detenidamente en lo que están haciendo antes de publicar y enfatizar que los comentarios no se pueden retractar una vez que se publican.
- c. Esa información personal revelada en las redes sociales se puede compartir con cualquier persona, incluidos padres, maestros, administradores y posibles empleadores. Los estudiantes nunca deben revelar información que los haga sentir incómodos si el mundo tuviera acceso a ella.
- d. Considerar cómo se sentiría recibir tales comentarios antes de hacer comentarios sobre otros en línea.

OGSD informa a sus empleados, estudiantes y padres/tutores sobre las pólizas de OGSD con respecto al uso de la tecnología dentro y fuera del salón de clases. OGSD alienta a los padres/tutores a discutir estas pólizas con sus hijos para asegurarse de que los niños comprendan y cumplan con dichas pólizas.

2. Educación

Los empleados de OGSD no siempre pueden estar presentes cuando ocurren incidentes de intimidación, por lo que educar a los estudiantes sobre la intimidación es una técnica de prevención clave para evitar que ocurra. OGSD informa a los estudiantes que el comportamiento odioso y/o degradante es inapropiado e inaceptable en nuestra sociedad y en OGSD y alienta a los estudiantes a practicar la compasión y el respeto mutuo.

OGSD educa a los estudiantes para que acepten a todos sus compañeros independientemente de las características protegidas (incluidas, entre otras, la orientación sexual real o percibida, la identificación de género, las discapacidades físicas o cognitivas, la raza, el origen étnico, la religión y el estado migratorio) y sobre el impacto negativo de intimidar a otros. estudiantes basados en características protegidas.

OGSD informa a los empleados, estudiantes y padres/tutores de OGSD sobre esta póliza y alienta a los padres/tutores a discutir esta póliza con sus hijos para asegurarse de que sus hijos comprendan y cumplan con esta póliza.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr., Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

3. Desarrollo profesional

OGSD anualmente pone a disposición el módulo de capacitación en línea desarrollado por el Departamento de Educación de California de conformidad con la sección 32283.5(a) del Código de Educación para sus empleados certificados y todos los demás empleados de OGSD que interactúan regularmente con los estudiantes.

OGSD informa a los empleados certificados sobre los signos comunes de que un estudiante es objeto de acoso escolar, incluidos:

- Cortes o lesiones físicas
- Objetos personales perdidos o rotos
- Miedo de ir a la escuela/entrenamiento/juegos
- Pérdida de interés en la escuela, las actividades o los amigos
- Problemas para dormir o comer
- Comportamiento ansioso/enfermo/nervioso o apariencia distraída
- Autodestructividad o muestras de comportamiento extraño
- Disminución de la autoestima

OGSD también informa a los empleados certificados sobre los grupos de estudiantes determinados por OGSD, y las investigaciones disponibles, que tienen un riesgo elevado de acoso. Estos grupos incluyen pero no se limitan a:

- Estudiantes que son lesbianas, homosexuales, bisexuales, transgénero o jóvenes que cuestionan ("LGBTQ") y aquellos jóvenes percibidos como LGBTQ; y
- Estudiantes con discapacidades físicas o de aprendizaje.

OGSD alienta a sus empleados a demostrar habilidades efectivas de resolución de problemas, manejo de la ira y confianza en sí mismos para los estudiantes de OGSD.

Procedimientos de quejas

1. Alcance de los procedimientos de queja

OGSD cumplirá con su póliza de Procedimientos Uniformes de Quejas ("UCP") cuando investigue y responda a quejas que aleguen acoso ilegal, discriminación, intimidación o acoso contra un grupo protegido o sobre la base

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr., Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

de la asociación de una persona con una persona o grupo con uno o más de las características protegidas establecidas en las UCP que:

- a. Están escritos y firmados;
- b. Presentada por una persona que alega que esa persona ha sufrido personalmente discriminación, acoso, intimidación o acoso ilegales, o por alguien que cree que una clase específica de personas ha sido objeto de discriminación, acoso, intimidación o acoso basado en una característica protegida, o por un representante debidamente autorizado que alegue que un estudiante en particular ha sido objeto de discriminación, acoso, intimidación o acoso; y
- c. Presentado al Oficial de Cumplimiento de OGSD UCP a más tardar seis (6) meses a partir de la fecha en que ocurrió la supuesta discriminación, acoso, intimidación o acoso ilegal, o la fecha en que el denunciante obtuvo conocimiento por primera vez de los hechos de la supuesta discriminación, acoso, intimidación o acoso

Los siguientes procedimientos de queja se utilizarán para informes de mala conducta prohibidos por esta póliza que no cumplan con la redacción, el cronograma u otros requisitos formales de presentación de una queja uniforme. Para quejas formales de acoso sexual, OGSD utilizará los siguientes procedimientos de queja además de su UCP cuando corresponda.

2. Informes

Se espera que todo el personal brinde la supervisión adecuada para hacer cumplir los estándares de conducta y, si observan o se dan cuenta de una mala conducta prohibida por esta póliza, intervengan cuando sea seguro hacerlo, soliciten ayuda y denuncien dichos incidentes. La Junta de Fideicomisarios requiere que el personal siga los procedimientos de esta póliza para denunciar supuestos actos de mala conducta prohibidos por esta póliza.

Se alienta a cualquier estudiante que crea que ha estado sujeto a una mala conducta prohibida por esta póliza o haya sido testigo de dicha mala conducta prohibida a informar inmediatamente dicha mala conducta a un Coordinador.

Las quejas con respecto a dicha mala conducta también se pueden presentar ante la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de EE. UU. Los recursos de derecho civil, incluidos, entre otros, interdictos, órdenes de restricción u otros recursos u órdenes también pueden estar disponibles para los denunciantes.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

Aunque no se requiere un informe escrito, se alienta al denunciante a presentar un informe escrito a un Coordinador. OGSD investigará y responderá a todos los informes orales y escritos de mala conducta prohibidos por esta póliza de una manera que no sea deliberadamente indiferente. Los informes pueden hacerse de forma anónima, pero la acción disciplinaria formal no puede basarse únicamente en un informe anónimo.

Se espera que los estudiantes informen todos los incidentes de mala conducta prohibidos por esta póliza o otros abusos verbales o físicos. Cualquier estudiante que sienta que es objeto de tal comportamiento debe comunicarse de inmediato con un maestro, consejero, administrador, coordinador, miembro del personal o miembro de la familia para que el estudiante pueda obtener ayuda para resolver el problema de manera consistente con esta póliza.

OGSD reconoce y respeta el derecho a la privacidad de cada individuo. Todos los informes se investigarán de manera que se proteja la confidencialidad de las partes involucradas y la integridad del proceso en la mayor medida posible. Esto incluye mantener la confidencialidad de la identidad del denunciante, según corresponda, excepto en la medida necesaria para cumplir con la ley, llevar a cabo la investigación y/o resolver el problema, según lo determine un Coordinador o una persona designada administrativa caso por caso.

OGSD prohíbe cualquier forma de represalia contra cualquier persona que presente un informe o queja, testifique, ayude, participe o se niegue a participar en cualquier investigación o procedimiento relacionado con la mala conducta prohibida por esta póliza. Tal participación o falta de participación no afectará de ninguna manera el estado, las calificaciones o las asignaciones de trabajo del individuo. Las personas que aleguen represalias en violación de esta póliza pueden presentar una queja utilizando los procedimientos establecidos en esta póliza. Está prohibido hacer declaraciones falsas a sabiendas o enviar información falsa a sabiendas durante el proceso de queja y puede dar lugar a medidas disciplinarias.

Todos los supervisores del personal recibirán capacitación sobre acoso sexual dentro de los seis (6) meses posteriores a su asunción de un puesto de supervisión y recibirán capacitación adicional una vez cada dos (2) años a partir de entonces. Todo el personal y cualquier persona designada como coordinador, investigador o tomador de decisiones y cualquier persona que facilite un proceso de resolución informal recibirá capacitación y/o instrucción sobre acoso sexual según lo exige la ley.

3. Medidas de Apoyo

Al recibir una denuncia formal o informal de acoso sexual, un coordinador se comunicará de inmediato con el denunciante para analizar la disponibilidad de medidas de apoyo. El Coordinador considerará los deseos del denunciante con respecto a las medidas de apoyo, informará al denunciante de la disponibilidad de medidas de apoyo con o sin la presentación de una denuncia formal de acoso sexual y explicará el proceso para presentar una denuncia formal de acoso sexual.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr., Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

Las medidas de apoyo son servicios individualizados no disciplinarios y no punitivos que se ofrecen según corresponda, según estén razonablemente disponibles y sin honorarios ni cargos para el denunciante o el demandado antes o después de la presentación de una denuncia formal de acoso sexual o cuando no haya una denuncia formal de acoso sexual. el acoso ha sido presentado. Dichas medidas están diseñadas para restaurar o preservar la igualdad de acceso al programa o actividad educativa de OGSD sin sobrecargar injustificadamente a la otra parte, incluidas las medidas diseñadas para proteger la seguridad de todas las partes involucradas o el entorno educativo de OGSD, o disuadir el acoso sexual. Las medidas de apoyo disponibles para los denunciantes y los demandados pueden incluir, entre otras, asesoramiento, extensiones de plazos u otros ajustes relacionados con el curso, modificaciones de los horarios de trabajo o de clase, servicios de acompañamiento en el campus, restricciones mutuas en el contacto entre las partes involucradas, cambios en los lugares de trabajo, permisos de ausencia, mayor seguridad y vigilancia de ciertas áreas del campus, y otras medidas similares. OGSD mantendrá confidencial cualquier medida de apoyo brindada al denunciante o demandado, en la medida en que mantener dicha confidencialidad no perjudique la capacidad de OGSD para proporcionar las medidas de apoyo.

4. Investigación y Respuesta

Al recibir un informe de mala conducta prohibido por esta póliza de un estudiante, miembro del personal, padre, voluntario, visitante o afiliado de OGSD, un Coordinador (o designado administrativo) iniciará una investigación de inmediato. En la mayoría de los casos, una investigación exhaustiva no tomará más de veinticinco (25) días escolares. Si el Coordinador (o la persona designada por el administrador) determina que una investigación llevará más de veinticinco (25) días escolares y debe retrasarse o extenderse debido a una buena causa, el Coordinador (o la persona designada por el administrador) informará al denunciante de los motivos. por la demora o extensión y proporcione una fecha aproximada en la que se completará la investigación.

Al finalizar la investigación, el Coordinador (o la persona designada administrativamente) se reunirá con el denunciante y, en la medida de lo posible con respecto a las leyes de confidencialidad, le proporcionará al denunciante información sobre la investigación, incluidas las acciones necesarias para resolver el incidente/situación. Sin embargo, el Coordinador (o su designado administrativo) no revelará información confidencial relacionada con otros estudiantes o empleados.

Para investigaciones y respuestas a denuncias formales de acoso sexual, se aplicarán los siguientes procedimientos de presentación de quejas:

- Notificación de las alegaciones

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- Al recibir una queja formal de acoso sexual, el Coordinador notificará por escrito a todas las partes involucradas conocidas sobre su proceso de queja, incluido cualquier proceso de resolución informal voluntario. El aviso incluirá:
 - Una descripción de las alegaciones de acoso sexual en cuestión y, en la medida de lo conocido, las identidades de las partes involucradas en el incidente, la conducta que supuestamente constituye acoso sexual y la fecha y el lugar del presunto incidente;
 - Una declaración de que se presume que el demandado no es responsable de la conducta alegada hasta que se llegue a una decisión final;
 - Una declaración de que las partes involucradas pueden tener un asesor de su elección, que puede ser un abogado, y puede inspeccionar y revisar evidencia; y
 - Una declaración de que OGSD prohíbe que una persona haga declaraciones falsas a sabiendas o envíe información falsa a sabiendas durante el proceso de queja.

● Retiro de emergencia

- La OGSD puede colocar a un encuestado empleado que no sea estudiante en licencia administrativa durante la tramitación de una denuncia formal de un proceso de queja por acoso sexual de acuerdo con las pólizas de la OGSD.
- OGSD puede retirar a un encuestado del programa educativo o actividad de OGSD en caso de emergencia, de acuerdo con las pólizas de OGSD, siempre que OGSD realice un análisis individualizado de seguridad y riesgo, determine que existe una amenaza inmediata para la salud física o la seguridad de cualquier estudiante u otra persona. que surja de las alegaciones de acoso sexual justifica la remoción y proporciona al demandado un aviso y la oportunidad de impugnar la decisión inmediatamente después de la remoción.
-
- Esta disposición no puede interpretarse como una modificación de los derechos bajo IDEA, la Sección 504 o la ADA.

● Resolución Informal

- Si se presenta una denuncia formal de acoso sexual, la OGSD puede ofrecer un proceso voluntario de resolución informal, como la mediación, a las partes involucradas en cualquier momento antes de llegar a una determinación con respecto a la responsabilidad. Si OGSD ofrece dicho proceso, hará lo siguiente:
 - Proporcionar a las partes involucradas un aviso previo por escrito de:
 - Las alegaciones;

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- Los requisitos del proceso de resolución informal voluntaria, incluidas las circunstancias en las que las partes involucradas no pueden reanudar una denuncia formal de acoso sexual que surja de las mismas acusaciones;
- El derecho de las partes involucradas a retirarse del proceso de resolución informal voluntario y reanudar el proceso de quejas en cualquier momento antes de acordar una resolución; y
- Cualquier consecuencia resultante de participar en el proceso de resolución informal voluntario, incluidos los registros que se mantendrán o podrían compartirse; y
 - Obtener el consentimiento previo por escrito voluntario de las partes involucradas para el proceso de resolución informal.
 - OGSD no ofrecerá ni facilitará un proceso de resolución informal para resolver acusaciones de que un empleado acosó sexualmente a un estudiante.
- Proceso de Investigación
 - Quienes toman las decisiones no serán las mismas personas que los Coordinadores o el investigador. La OGSD se asegurará de que todos los encargados de tomar decisiones e investigadores no tengan un conflicto de intereses o sesgo a favor o en contra de los denunciantes o demandados.
 - En la mayoría de los casos, una investigación exhaustiva no tomará más de veinticinco (25) días escolares. Si el investigador determina que una investigación tomará más de veinticinco (25) días escolares y debe retrasarse o extenderse debido a una buena causa, el investigador informará al denunciante y a los encuestados por escrito los motivos de la demora o extensión. y proporcionar una fecha aproximada en la que se completará la investigación.
 - Las partes involucradas tendrán la misma oportunidad de presentar testigos, inspeccionar y revisar cualquier evidencia obtenida que esté directamente relacionada con las alegaciones planteadas, y tener un asesor presente durante cualquier reunión o entrevista de investigación.
 - No se prohibirá a las partes involucradas discutir las alegaciones bajo investigación o reunir y presentar evidencia relevante.
 - Una parte cuya participación sea invitada o esperada en una reunión o entrevista de investigación recibirá un aviso por escrito de la fecha, hora, lugar, participantes y propósito de la reunión o entrevista con tiempo suficiente para que la parte se prepare para participar.
 - Antes de completar el informe de investigación, la OGSD enviará a cada parte y al asesor de la parte, si lo hubiere, una copia de las pruebas sujetas a inspección y revisión, y las partes involucradas tendrán al menos diez (10) días para presentar una respuesta por escrito. para la consideración del investigador antes de completar el informe de investigación.
 - El investigador completará un informe de investigación que resuma de manera justa toda la evidencia relevante y enviará una copia del informe a cada parte y al asesor de la parte, si corresponde, al menos diez (10) días antes de la determinación de responsabilidad.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

- Desestimación de una denuncia formal de acoso sexual

- Si la investigación revela que el presunto acoso no ocurrió en el programa educativo de OGSD en los Estados Unidos o no constituiría acoso sexual incluso si se probara, la queja formal con respecto a esa conducta debe ser desestimada. Sin embargo, tal despido no excluye la acción bajo otra política aplicable de OGSD.
- OGSD puede desestimar una queja formal de acoso sexual si:
 - El denunciante proporciona un retiro por escrito de la denuncia al Coordinador;
 - El encuestado ya no está empleado ni inscrito en OGSD; o
 - Las circunstancias específicas impiden que la OGSD reúna pruebas suficientes para llegar a una decisión sobre la denuncia formal o las alegaciones contenidas en ella.
- Si se desestima una denuncia formal de acoso sexual o cualquiera de los reclamos que contiene, la OGSD enviará de inmediato una notificación por escrito sobre el despido y los motivos del despido simultáneamente a las partes involucradas.

- Determinación de responsabilidad

- El estándar de evidencia utilizado para determinar la responsabilidad es la preponderancia del estándar de evidencia.
- Las determinaciones se basarán en una evaluación objetiva de todas las pruebas pertinentes y las determinaciones de credibilidad no se basarán en el estado de una persona como denunciante, demandado o testigo.
- OGSD enviará una decisión por escrito sobre la queja formal al denunciante y al demandado simultáneamente que describa:
 - Las alegaciones en la denuncia formal de acoso sexual;
 - Todos los pasos procesales tomados, incluidas las notificaciones a las partes, las entrevistas con las partes y los testigos, las visitas al sitio y los métodos utilizados para recopilar otras pruebas;
 - Los hallazgos de los hechos que respaldan la determinación;
 - Las conclusiones sobre la aplicación del código de conducta de la OGSD a los hechos;
 - La decisión y fundamento de cada alegación;
 - Cualquier sanción disciplinaria que el beneficiario imponga al demandado, y si se proporcionarán al denunciante remedios diseñados para restaurar o preservar la igualdad de acceso al programa educativo o actividad; y
 - Los procedimientos y bases admisibles para las apelaciones.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

5. Consecuencias

Los estudiantes o empleados que incurran en mala conducta prohibida por esta poliza, hagan declaraciones falsas a sabiendas o presenten información falsa a sabiendas durante el proceso de queja pueden estar sujetos a medidas disciplinarias que pueden incluir la expulsión de OGSD o la terminación del empleo. El Coordinador es responsable de la implementación efectiva de cualquier remedio ordenado por OGSD en respuesta a una denuncia formal de acoso sexual.

6. Derecho de apelación

Si la persona que informa encuentra que la resolución de OGSD no es satisfactoria, la persona que informa puede, dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la notificación de la decisión o resolución de OGSD, presentar una apelación por escrito al Superintendente, quien revisará la investigación y tomará una decisión final.

Los siguientes derechos y procedimientos de apelación se aplicarán a las denuncias formales de acoso sexual:

- El denunciante y el demandado tendrán los mismos derechos de apelación y la OGSD implementará procedimientos de apelación por igual para ambas partes involucradas.
- Dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la decisión por escrito de OGSD o la desestimación de la queja, el denunciante o el demandado pueden presentar una apelación por escrito al Coordinador.
- Las personas que toman las decisiones para la apelación no serán las mismas personas que los coordinadores, el investigador o las personas que toman las decisiones iniciales.
- El denunciante y el demandado pueden apelar una determinación con respecto a la responsabilidad y la desestimación por parte de la OGSD de una denuncia formal o cualquier alegato en la misma, sobre las siguientes bases:
 - Irregularidad procesal que afectó el resultado del asunto;
 - Nueva evidencia que no estaba razonablemente disponible al momento de tomar la determinación de responsabilidad o destitución, que pudiera afectar el resultado del asunto; y
 - El Coordinador del Título IX, los investigadores o los responsables de la toma de decisiones tenían un conflicto de intereses o un sesgo a favor o en contra de los denunciantes o demandados en general o del denunciante o demandado individual que afectó el resultado del asunto.
- OGSD notificará a la otra parte involucrada por escrito cuando se presente una apelación.
- La persona que toma la decisión de la apelación: 1) dará a ambas partes involucradas una oportunidad razonable e igual para presentar una declaración por escrito en apoyo o impugnación del resultado; 2) emitir una decisión por escrito que describa el resultado de la apelación y la justificación del resultado; y 3) proporcionar la decisión por escrito simultáneamente a ambas partes involucradas.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr, Member





Oro Grande School District

Derrick Delton
Superintendent

7. Mantenimiento de registros

Todos los registros relacionados con cualquier investigación de quejas bajo esta póliza se mantienen en un lugar seguro.

OGSD mantendrá los siguientes registros durante al menos siete (7) años:

- Registros de cada investigación de acoso sexual, incluida cualquier determinación de responsabilidad; cualquier grabación o transcripción de audio o audiovisual; cualquier sanción disciplinaria impuesta al demandado; y cualquier recurso proporcionado al denunciante.
- Registros de cualquier apelación de una denuncia formal de acoso sexual y los resultados de esa apelación.
- Registros de cualquier resolución informal de una denuncia de acoso sexual y los resultados de esa resolución informal.
- Todos los materiales utilizados para capacitar a los coordinadores del Título IX, investigadores, tomadores de decisiones y cualquier persona que facilite un proceso de resolución informal.
- Registros de cualquier acción, incluidas las medidas de apoyo, tomadas en respuesta a un informe o denuncia formal de acoso sexual.

**PO BOX 386 / 19900 National Trails Hwy.,
Oro Grande, California 92368 (760) 243-5884**

BOARD OF EDUCATION

Paula Ramirez, President • Edna Rodriguez, Clerk • Roberto Garcia Jr., Member

